



OZBEKISTON RESPUBLIKASI AKSIYADORLIK TIJORAT XALQ BANKI JOINT-STOCK COMMERCIAL XALQ BANK OF THE
REPUBLIC OF UZBEKISTAN

BOSHQARUV QARORI

У.

Tosh Rent sh.

Ўзбекистон Республикаси акциядорлик тижорат Халк банкининг коррупцияга қарши курашиш Сиёсатини тасдиқлаш тутрисида

Ўзбекистон Республикасининг “Банклар ва банк фаолияти тутрисида”, “Ўзбекистон Республикаси Марказий банки тутрисида”, “Коррупцияга қарши курашиш тутрисида”ги Қонунлари ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 29 июндаги “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича қушимча чора-тадбирлар тутрисида”ги ПФ-6013-сонли Фармони ҳамда коррупцияга қарши курашиш бўйича бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар ижросини таъминлаш, банк ходимлари орасида коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашиш мақсадида ишлаб чиқилган Ўзбекистон Республикаси акциядорлик тижорат Халк банкининг коррупцияга қарши курашиш Сиёсати юзасидан банк Бошқаруви

ҚАРОР ҚИЛАДИ:

1. Ўзбекистон Республикаси акциядорлик тижорат Халк банкининг коррупцияга қарши курашиш Сиёсати иловага мувофиқ тасдиқлансин ва мазкур Сиёсат банк Бошқаруви қарори билан тасдиқланган кундан бошлаб амалиётга жорий қилинсин.
2. Комплаенс назорат департаменти (И.Хайдаров) мазкур Сиёсатга банк ходимлари томонидан риоя этилиши устидан назорат олиб бурсин.
3. Кадрлар департаменти (М.Қамилова) марказий аппаратда ҳам да ҳудудий туман (шаҳар) филиалларида янгидан ишга қабул қилинаётган ходимларнинг белгиланган тартибда мазкур Сиёсат билан таништирилишини таъминласин.
4. Ходимларни ўқитиш ва малақасини ошириш департаменти (Ф.Сайдаматова) мазкур Сиёсатни ўқув дастурларига киритиб, банк ходимлари ўқитилишини таъминласин.
5. Банк Ижро аппарати (Б. Қаримов) ўшбу қарор нусхасининг банк марказий аппарати таркибий тузилмаларига ҳамда ҳудудий ва туман (шаҳар) филиалларига ижро учун етказилишини таъминласин.

6. Мазкур қарор ижросини назорат қилиш Бошқарув

**Ўзбекистан Республикаси
акциядорлик тижорат Халқ
банки Бошқарувининг 2021 йил
” февралдаги - сонли қарорига
илова**

**Ўзбекистан Республикаси акциядорлик тижорат Халқ банкнинг
коррупцияга қарши қурашиш
Сиёсати**

Мазкур Сиёсат Ўзбекистон Республикасининг “Банклар ва банк фаолияти тугрисида”, “Ўзбекистан Республикаси Марказий банки тугрисида”, “Коррупцияга қарши қурашиш тугрисида” ги Қонунлари ва Ўзбекистан Республикаси Президентининг 2020 йил 29 июндаги “Ўзбекистан Республикасида коррупцияга қарши қурашиш тизимини такомиллаштириш бўйича қушимча чора-тадбирлар тугрисида” ги ПФ-6013-сонли Қарори хамда коррупцияга қарши қурашиш бўйича бошқа норматив-ҳуқуқий ҳужжатларга. Ўзбекистан Республикаси акциядорлик тижорат Халқ банкнинг (кейинги уринларда «Банк» деб юритилади) ички меъёрий ҳужжатлари ва Уставига асосан ишлаб чиқилган.

Банкнинг Марказий аппарат таркибий тузилмалари вилоят бошқармалари. туман(шаҳар) филиаллари ушбу сиёсатнинг аҳамиятини ҳисобга олган ҳолда қабул қилишлари. коррупцияга қарши қурашиш механизмларини, мавжуд бўлган коррупция ҳавфи. тажрибаси ва мавжуд манбалари асосида амалга оширишлари л озим.

1 боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Сиёсат ҳодимлар орасида хамда жамиятда коррупцияга қарши қурашиш маданияти даражасини ошириш мақсадида банк тизимини юқори ахлоқий меъёрларга содиқлигини. шунингдек. ҳодимлар фаолиятида коррупциявий ҳуқуқбузарликлар ва ҳавф-хатарларга мурасасизлик билан қурашиш. жавобгарлик. назорат қилишни асосий йуналишлари ва тамойилларини белгилайди.

Сиёсат Банкнинг ички меъёрий ҳужжати сифатида коррупцияга қарши қурашиш бўйича мақсадларга эришиш учун Халқ банки ва унинг филиаллари фаолиятида коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни профилактика қилиш ва уларга барҳам беришга қаратилган асосий талаблар ва тамойилларни белгилаш учун асос ҳисобланади.

2. Коррупцияга “мутлақо тоқатсизлик” тамойилига таянган ҳолда Банк ва унинг филиалларининг барча ҳодимларига коррупция билан боғлиқ ҳар қандай ҳатти-ҳаракатларда иштирок этиши, яъни пора берувчининг манфаатларини қуздаб ҳаракат қилиши ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита. шахсан ёки учинчи шахслар орқали пора, яъни пуллар. қимматбаҳо қозғалар. бошқа мол-мулк,

мулкий тусдаги хизматларни беришни талаб килиш, товламачилик килиш. ваъда бериш ва пора бериш, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик килиш, расмиятчиликларни соддалаштириш учун туловларни олиш, шахе томонидан пора олиш ёки гайриконуний бошка мақсадларда уз хизмат мавкеидан ноқонуний фойдаланиши катъиян тақиқланади.

3. Сиёсат ISO 37001:2016 "Коррупцияга қарши курашиш менежменти тизимлари - Фойдаланиш бўйича талаблар ва тавсиялар" халқаро стандарта талабларини инобатга олган ҳолда коррупцияга қарши курашиш бўйича халқаро ташкилотлар тавсиялари ва халқаро амалиёт асосида Ўзбекистан Республикасининг қонун ҳужжатлари талабларига асосланади.

4. Банкнинг Марказий аппарат таркибий тузилмалари ва вилоят бошқармалари, туман(шаҳар) филиалларининг коррупцияга қарши курашиш бўйича асосий мақсадлари қуйидагилар ҳисобланади:

Банк тизимида коррупциями тубдан йукотишга эришиш:

ҳодимлар ва Банк мижозларининг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини ошириш. жамиятда коррупцияга нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш;

Банк тизимининг барча соҳаларида коррупциянинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни амалга ошириш:

коррупциявий ҳолатларни уз вақтида аниқлаш. уларга барҳам бериш ҳамда уларга олиб келувчи сабаблар ва шарт-шароитларни бартараф этиш. коррупциявий ҳолатларни содир этганлик учун жавобгарликнинг муқаррарлиги таъминлаш чораларини куриш.

5. Мазкур Сиёсат Банкнинг ички меъёрий ҳужжати сифатида юқорида қурсатилган асосий мақсадларга эришиш учун Халқ банки ва унинг филиаллари фаолиятида коррупция билан боғлиқ бўлган ҳолатларни профилактика қилиш ва уларга барҳам беришга қаратилган асосий талаблар ва таъминларни белгилаш учун асос ҳисобланади.

6. Мазкур Сиёсатнинг талаблари эгаллаб турган лавозими ва бажарадиган вазифа ва функцияларидан катъи назар Халқ банки билан меҳнат муносабатларига қиришган барча ҳодимларга татбиқ этилади.

7. Халқ банки ва унинг филиалларига ишга қабул қилинаётган ҳар қандай шахе ушбу Сиёсат билан танишиб ҳужжатга имзо қуйган ҳолда унинг қоидаларига катъий риоя қилиш га мажбур.

8. Ушбу Сиёсат мақсадларида қуйидаги асосий тушунчалар ва атамалар қулланилади:

Банкка алоқадор шахслар таркибига қонунчиликда белгиланган тартибда қуйидагилар қиради:

банкнинг Кузатув Кенгаши ва Бошқарувининг аъзолари ҳамда Бош банкда ташкил этилган қумиталарнинг (банк таваккалчиликларини бошқаришга масъул бўлмаган қумиталар бундан мустасно) банк бошқарув органлари аъзолари бўлмаган аъзолари, шунингдек банкнинг муҳим аҳамиятга эга ҳодимлари;

бевосита ёки билвосита, яққа тартибда ёки шахслар гуруҳи таркибида биргаликда фаолият қурсатувчи, банкда ҳал қилувчи эғалиги мавжуд бўлган жисмоний ва (ёки) юридик

шахслар, шу жумладан охирги бенефициар мулкдорлар. Агар мазкур жисмоний шахсларнинг якин кариндошлари банкнинг устав капиталидаги улушларга эгалик килса ёки эгаликни назорат килса, унинг микдоридан катъи назар. ушбу улуш мазкур шахснинг эгалигида ва назорати остида турган деб хисобланади;

банк устав капиталида хал килувчи эгалиги мавжуд булган юридик шахсга нисбатан рахбарлик ёки назорат килиш ваколатига эга булган жисмоний шахслар; банклар гурухига кирувчи молиявий институтлар;

банклар гурухига кирувчи молия институтининг капиталида хал килувчи эгалиги мавжуд булган жисмоний ва юридик шахслар; банклар гурухига кирувчи молия институтининг Кузатув Кенгаши. Бошқаруви аъзолари ва мухим ахамиятга эга ходимлари;

устав фондида (устав капиталида) банклар гурухининг асосий банки камида 20 фоизга бевосита ёки билвосита эгалик килувчи юридик шахсе, шунингдек ушбу юридик шахснинг мансабдор шахслари;

юридик шахсе ва унинг мансабдор шахслари, башарти ушбу юридик шахснинг устав капиталида (устав фондида) банк камида 20 фоизга бевосита ёки билвосита эгалик килса;

банк устидан назоратни амалга ошираётган юридик шахслар устав капиталида (устав фондида) камида 20 фоизига бевосита ёки билвосита эгалик килувчи юридик шахсе;

банк устав капиталида хал килувчи эгалиги мавжуд булган юридик шахсе устидан назоратни амалга ошираётган шахслар;

ушбу банднинг иккинчи-ун биринчи хатбошиларида курсатилган шахсларга алокадор шахслар, шу жумладан жисмоний шахснинг якин кариндошлари, шунингдек жисмоний шахслар ва (ёки) уларнинг якин кариндошлари узида назоратни амалга ошираётган ёки устав фойдларига (устав капиталларига) эгалик килаётган ёки Бошқарув органининг аъзолари булган юридик шахслар;

ушбу банднинг иккинчи-ун иккинчи хатбошиларида курсатилган шахсларнинг манфаатларини кузлаб банк билан кайси шахслар оркали битим амалга ошириладиган булса. уша шахслар ва мазкур шахслар уртасида конун хужжатларида белгиланган меҳнатга оид, фукаролик ёки бошка муносабатлар мавжудлиги туфайли мазкур битимда ушбу банднинг иккинчи- ун иккинчи хатбошиларида курсатилган шахсларнинг таъсири остида деб хисобланадиган шахслар.

Иш жараёнидаги меҳмондустлик белгилари - Банк ва унинг филиаллари ходимлари маифаатларида фаолият давомида хамкорлик урнатиш ва (ёки) куллаб-

4 кувватлашга алокадор харажатлар. шу жумладан. иш фаолияти билан боглик кечки овкат. транспорт ва яшаш харажатларини коплаш билан боглик харажатлар ва х.к.;

коррупция™ карши курашиш талаблари бузилганлиги тутрисида виждонан хабар бериш - Банк ва унинг ходими томонидан коррупциявий хукукбuzарлик содир этилганлиги (содир этишга суикасд килинганлиги) тутрисида русхаг этилган алока каналлари оркали асослилигига ишонч хосил килган холда йулланган мурожаат;

контрагент (шартномавий шерик) - Банк ва унинг филиаллари билан шартномавий муносабатларга (мехнат муносабатлари бундан мустасно) киришган хар кандай юридик ёки жисмоний шахе;

коррупция - шахенинг у³ мансаб ёки хизмат мавкеидан шахсий манфаатларини ёхуд узга шахсларнинг манфаатларини кузлаб моддий ёки номоддий наф олиш максадида конунга хилоф равишда фойдаланиши, худди шунингдек бундай нафни конунга хилоф равишда такдим этиш;

коррупциявий харакатлар - ходим томонидан пора берувчининг манфаатларини кузлаб харакат ёки харакатсизлиги учун бевосита ёки билвосита. шахсан ёки учинчи шахслар оркали порани яъни пул, кимматбахо когозлар, бошка мол-мулкни, мулкий тусдаги хизматларни. бошка мулкий хукукларни олиш. талаб килиш. таклиф килиш. ваъда килиш ва бериш, шунингдек. пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик килиш. расмиятчиликларни соддалаштириш учун туловларни олиш. ходим томонидан пора олиш ёки хукукка хилоф бошка максадларда уз хизмат мавкеидан ноконуний фойдаланиш:

коррупция™ оид хукукбuzарлик - коррупция белгиларига эга булган. содир этилганлиги учун конун хужжатларида жавобгарлик назарда тутилган килмиш;

коррупция™ карши курашиш тизими - куллаииладиган амалдаги конунчилик ва ички хужжатларнинг коррупциявий жихатдан бузилишини бартараф этиш. Банк ва унинг филиаллари ходимлари томонидан юкори даражада касбий ва ахлокий фаолият олиб боришларини таъминлаш буйича чора-тадбирлар мажмуи;

коррупциявий хавф-хатар - Банк ва унинг филиаллари ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан банк ва унинг филиаллари номидан ва (ёки) уларнинг манфаатларини кузлаб коррупциявий хатти-харакатларни содир этиш эхтимоли ха мда хавфи:

манфаатлар тукнашуви - Банк ва унинг филиаллари ходимининг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг хизмат мажбуриягларини лозим даражада бажаришига таъсир курсатаётган ёхуд таъсир курсатиши мумкин булган хамда ходимнинг шахсий манфаатдорлиги билан банк ва унинг филиаллари манфаатлари уртасида карама-каршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин булган вазият;

расмиятчиликни соддалаштириш учун туловлар - белгиланган тартиб- таомиллар бажарилишини таъминлаш ёки тезлаштириш. тегишли конунчилик. нормалар ва коидаларда назарда тутилмаган ҳаракатлар содир этиш учун гайриконуний равишда бсриладиган пул маблағлари, мол-мулк, мулкый ҳуқуқлар, хизматлар ва бошқа моддий ёки номоддий наф;

ходимнинг шахсий манфаатдорлиги - Банк ва унинг филиаллари ходими томонидан уз хизмат вазифаларини бажариш чоғида унинг якин кариндоши ёки ходимга алоқадор булган шахслар томонидан ходимнинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир килиши мумкин булган пул маблағлари. моддий ёки номоддий кимматликлар, бошқа мол-мулк, бойлик ва имтиёзлар қуринишида шахсий наф олиш имконияти (шахсий. ижтимоий, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари);

ходим - Банк ва унинг филиаллари билан меҳнат муносабатларига киришган шахс;

якин кариндошлар - кариндошлик ёки қайин-буйинчилик муносабатидаги шахслар. яъни ота-она. туғишган ва угай ака-укалар. опа-сингиллар. эр-хотин, фарзандлар. шу жумладан фарзандликка олинганлар. боболар. бувилар, неваралар, эр-хотиннинг ота-онаси. туғишган ёки угай ака-укалари, опа-сингиллари:

2- боб. Коррупцияга қарши қурашишнинг асосий тамойиллари

9. Банк ва унинг филиаллари коррупцияга қарши қурашиш тизимини қуйидаги тамойилларга асосланиб амалга оширади:

конуннийлик - Банк ва унинг филиаллари коррупцияга қарши қурашиш буйича чора-тадбирлар Ўзбекистан Республикаси конунчилиги талаблари, давлат органларида коррупцияга қарши қурашиш буйича жаҳонда тан олинган амалиётни ҳисобга олган ҳолда ҳамда Халқ банкининг белгиланган ички меъёрий ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади;

коррупцияга тоқатсизлик - Банк ва унинг филиаллари уз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва қуринишларига муросасиз муносабатда булади. Банк ва унинг филиаллари ходимларига коррупциявий ҳавф-хатар келиб чиқиши мумкин булган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиш тақиқланади:

очиклик ва шаффофлик - Банк тизимида коррупцияга қарши қурашиш соҳасида қабул қилинган ва амалга ошириладиётган чора-тадбирлар ҳақида байқ ходимлари. контрагентларини ва кенг жамоатчиликни ҳабардор қилиш;

коррупцияга қарши қурашиш буйича амалга ошириладиётган чора-тадбирларнинг превентивлиги, тизимлилиги ва узаро боғликлиги - Банк ва унинг филиаллари коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар содир этилишига ва коррупциявий ҳавф-хатарларга қумаклашувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этишга қаратилган превентив чора-тадбирларни амалга оширишга устувор аҳамият беради. Коррупцияга қарши қурашиш буйича амалга ошириладиётган чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар аниқланган ҳавф-хатарлар даражасига мувофиқ келади ҳамда Банкнинг барча функциялари ва йуналишларига интеграция қилинган коррупцияга қарши қурашиш тизими

бирлаштирилган;

коррупция билан боглик хукукбузарликлар учун жавобгарликнинг мукаррарлиги - коррупция билан боглик хукукбузарликларни содир этган Банк ходимлари узининг макоми ва эгаллаб турган лавозимидан катъи назар Банкнинг хужжатлари ва амалдаги конунчиликка мувофик жавобгарликка тортилиши;

техника тараккиётининг ютуқларидан фойдаланиш - Банк ва унинг филиалларида коррупцияга карши курашиш тизимини яратишда илм-фан тараккиётининг сунгги ютуқларидан. шу жумладан, интеграциялаштирилган ахборот тизимларидан фойдаланишга интилиш;

туғридан-туғри раҳбариятга мурожаат қилиш - Банк тизимининг ҳар бир ходими коррупциявий хукукбузарликлар содир этилганлиги туғрисида ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда қоралар қуриш учун тусқинликсиз вилоят, туман, шаҳар филиаллари раҳбарлари ва банк Бошқаруви Раисига мурожаат қилиши мумкин;

фу қарол и қ жамияти вакиллари билан узаро ҳамкорлик - Банк ва унинг филиаллари узларига юклатилган функцияларни бажаришда фаолиятини ҳалоллик, ҳолислик ва мустақиллик асосида мустақил назорат қилиш мақсадида қонун ҳужжатларида назарда тутилган фуқаролик жамияти вакиллари қалб этиши;

коррупцияга қарши қурашиш тизимини доимий равишда қамонлаштириш - коррупцияга қарши қурашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш қамда коррупциявий ҳавф-ҳатарларни қамалга ошириш натижаларига қура Банкда коррупцияга қарши қурашиш тизимининг қамарадорлигини тухтовсиз равишда ошириш қораларини қуриш.

3-қоб. Коррупцияга қарши қурашиш тизимининг элементларн

10. Қуйидагилар Банк ва унинг филиалларида коррупцияга қарши қурашиш тизимининг асосий элементларн ҳисобланади:

а) коррупцияга қарши қурашиш бўйича асосий инки уужжатлар мавжудлиги, яъни Банк ва унинг филиалларида коррупцияга қарши қурашиш тизимининг асосини:

мазқур Сиёсат:

АТ Ҳалқ банки ва унинг филиаллари қодимларининг одоб-ахлоқ қоидалари;

Банк тизимида манфаатлар тукнашувини бошқариш туғрисидаги низомда акс этирилган қамойиллар ва талабларни ташқил этади.

б) "Юқорибан қуйига муносабат" - Юқори қаражада раубарлик қамунаси:

Банк раҳбарияти. тарқибий тузилма раҳбарлари, вилоят. туман, шаҳар филиаллари раҳбарлари узига бўйсунувчилар. фуқаролар ва юридик шахслар билан

ҳуқ-атвор намунаси бўлишлари керак.

Банк Бошқаруви Раёни ва унинг уринбосарлари. таркибий тузилма раҳбарлари. вилоят. туман, шаҳар филиаллари раҳбарлари коррупцияга қарши қурашиш самарали тизимни яратниш ва амалга оширишда қуйидагилар орқали етакчилиқни намойиш этадилар:

Банк ва унинг филиаллари фаолиятининг ҳавф-хатарга эга функциялари (йуналишлари)га коррупцияга қарши қурашиш учун самарали чора-тадбирлар ва тартибларни жорий этиш, шу жумладан, коррупцияга қарши қурашиш дастури «йул ҳаритаси»ни ишлаб чиқиш ва унинг ижросини назорат қилиш орқали қумаклашиш;

уз мансаб мажбуриятларини бажариш доирасида Банк ҳодимларида коррупциянинг барча шакллари ва қуринишларига мурасасиз муносабатни шакллантирган ҳолда коррупцияга қарши қурашиш бўйича қонунчилиқ нормалари ва қабул қилинган ички ҳужжатларга риоя қилиш ва ахлоқий ҳуқ-атвор юзасидан шахсан намуна сифатида намоён бўлиш;

в) коррупциявий ҳавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш:

Банк ва унинг филиаллари ташкилий тузилмаси. жамият ва бошқа шахслар билан узаро фаолият олиб боришига ҳамда бошқа ички ва ташқи омилларга боғлиқ ҳолда уз фаолиятига ҳос бўлган коррупциявий ҳавф-хатарларни аниқлайди ва баҳолайди;

коррупциявий ҳавф-хатарни аниқлаш ва баҳолаш доирасида Банк ва унинг филиаллари фаолиятининг барча соҳалари коррупциявий ҳавф-хатарга қупроқ учрайдиган функцияларни аниқлаш мақсадида таҳлил қилинади. уларда мавжуд бўлган коррупцияга қарши қурашишни назорат қилишнинг барча шакллари ва тартиб-таомиллари аниқланган ҳавф-хатарларни қамайтириш учун етарлилиги жиҳатидан таҳлил қилади. Ҳавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш жараёнида Ҳалқ банкининг Кооплаенс назорат департаментининг фаол қуллаб-қувватлаши ва назорати остида Банк тегишли раҳбарлари, коррупцияга қарши қурашишни мувофиқлаштирувчи шахслар иштирок этади;

Банк ва унинг филиалларининг коррупциявий ҳаракатларга “мутлақо тоқатсизлиқ”ни ҳисобга олган ҳолда коррупциявий ҳавф-хатарларнинг юзага қелиш эҳтимоли ва таъенр қилиш даражасидан қатъи назар уларни бошқариш заруратини тан олади;

коррупциявий ҳавф-хатарларни баҳолаш йилига қаида бир марта амалга оширилади. Коррупциявий ҳавф-хатарларни баҳолаш натижалари Банк Бошқаруви Раиси ва унинг уринбосарлари томонидан қуриб чиқилади, шунингдек. аниқланган ҳавф-хатарларни қамайтирувчи коррупцияга қарши қурашиш чора-тадбирлари ва тартиб-таомиллари Банкнинг коррупцияга қарши қурашиш дастурларида ақс этирилади;

г) коррупцияга қарши қурашиш учун масъул шахслар ва бўлинмалар:

Банк тизимида коррупцияга карши курашиш буйича самарали тизимни йулга куйиш максадида Банкда Комплаенс назорат департаменти ташкил этилган;

Комплаенс назорат департаменти банкда коррупцияга карши курашиш буйича вазифаларни амалга оширишда етарли даражада мустакилликка ва мухим ресурсларга эта булиб. бевосита банк Бошқаруви Раисига буйсунади ва уз фаолиятини банк Бошқаруви қарори билан тасдиқланган низомга мувофиқ амалга оширади;

коррупцияга карши курашиш буйича чора-тадбирларнинг самарали ва уз вақтида амалга оширилишини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш учун Комплаенс назорат департаменти, Ички назорат департаменти ва Ички аудит департаменти билан ҳамкорлик қилади;

коррупцияга карши курашиш буйича фаолиятни амалга оширишда Кадрлар департаменти Банкда манфаатлар тукнашувини бошқариш тугрисидаги Низом ва Ўзбекистан Республикаси қонун ҳужжатлари нормаларига мувофиқ белгиланган тартибда ва ҳажмда ходимлар ва алоқадор шахсларнинг яқин қариндошлари тугрисидаги маълумотларни уз вақтида ва тизимли йиғиш. таҳдир қилиш ва янгилаб бориш учун жавобгар булади;

Банкнинг одоб-ахлоқ комиссиялари ходимлар уртасида манфаатлар тукнашувини тугрисидаги Кадрлар департаменти (булимлари)дан қелиб тушган маълумотларни қуриб қикади ва (манфаатлар тукнашувини тартибга солинмаган тақдирда) уни ҳал қилиш буйича қарор қабул қилади ёки аниқланган манфаатлар тукнашувини тартибга солиш буйича қурилган қораларнинг етарлилиги ёҳуд етарли эмаслиги тугрисида қарор қабул қилади, шунингдек. Банк ва унинг филиаллари томонидан белгиланган одоб-ахлоқ қоидаларига қиоя қилиниши масалаларини қуриб қикади. Манфаатлар тукнашувини бошқариш доирасида Кадрлар департаменти (булимлари) ва Одоб-ахлоқ комиссиялари (ёки шунга уҳшаш комиссиялар) Банкда манфаатлар тукнашувини бошқариш тугрисидаги низом асосида иш қиритади;

д) аниқланган коррупциявий ҳавф-хатарни минималлаштирувчи коррупцияга қарит қурашиш қоралари:

Банк ва унинг филиаллари уз фаолияти ва функцияларидаги коррупциявий ҳавф-хатарли йуналишларда умумий назорат мухитини ва коррупцияга қарши қурашиш назоратини уз ичига олувчи коррупцияга қарши қурашишнинг қомплекс тизимини жорий этади.

коррупцияга қарши қурашишни назорат қилишнинг самарадорлиги, жумладан, уларнинг аниқланган ҳавф-хатар даражасига мутаносиблиги, Банк ходимлари учун қатъийлиги ва аниқлиги, фуқаролик жамияти учун шаффофлигини таъ м и н л а ш га и нти л а д и л а р;

амалга ошириладиган тадбирлар. шунингдек, коррупцияга қарши қурашиш буйича назорат қоралари Банкнинг коррупцияга қарши қурашиш буйича

эйтирилади ҳамда тегишли ички хужжатларда белгиланади:

е) ахборотлаштириш, коммуникация ва маслаҳат бериш:

коррупциявий хавф-хатарларни камайитириш ва коррупцияга карши курашиш тамойиллари ва талаблари хакида жамиятнинг хабардорлигини ошириш мақсадида мазкур Сиёсат ва Банкнинг коррупцияга карши курашиш буйича амалга оширилаётган чора-тадбирлари тугрисидаги асосий маълумотлар Банкнинг расмий веб-сайтларига жойлаштирилади.

Банк ва унинг филиаллари коррупцияга карши курашиш буйича амалдаги конун хужжатлари нормалари ва коррупцияга карши курашиш учун жорий этилган тамойиллар ва талаблар хакида Банк ва унинг филиаллари ходимлари ва бошка манфаатдор шахсларни хабардор қилиш ва тушунтириш буйича қуйидагилар орқали барча оқилона хатти-ҳаракатларни амалга оширади:

Банк ва унинг филиаллари ходимларини йилига камида бир марта коррупцияга карши курашиш асослари буйича доимий ва тизимли уқитиш, шу жумладан, ишга янги қабул қилинаётган ходимларни ушбу Сиёсат ва коррупцияга карши курашиш буйича бошка ички хужжатлар билан мажбурий тартибда таништириш. Коррупция хавф-хатари юқори булган лавозимлар учун Банкда коррупцияга карши курашиш буйича қушимча таълим дастурлари белгиланади. Утқазилган уқитиш/тренинглари хакидаги маълумотлар Ходимларни уқитиш ва уларнинг малақасини ошириш департаменти(булимлари)да қонунчилиқда белгиланган тартибда сақланади;

Банк ва унинг филиаллари ходимлари ва фуқароларнинг коррупцияга мурасасиз муносабатини шакллантириш буйича ва коррупцияга карши курашишда амалга оширилган чора-тадбирлар тугрисида хабардорлигини оширишга қаратилган тематик аудио ва видеороликлар ҳамда бошка ахборот маълумотларидан фойдаланган ҳолда коррупцияга карши курашиш тадбирларини утқазиш;

Банк ва унинг филиаллари ходимлари томонидан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар содир этилганлиги гумонлар ёки фактлар, коррупциявий хавф-хатарлар ва бошкалар (коррупция фактлари хакида хабар берилиши мумкин булган усуллари тугрисидаги батафсил маълумот мазкур Сиёсатнинг 4-бобида назарда тутилган) хакида хабар берилиши мумкин булган алоқа каналлари билан таъминлаш;

Комплаенс назорат департаменти томонидан Сиёсат қоидаларини қуллашда коррупцияга карши курашиш чора-тадбирларини амалга ошириш билан боғлиқ саволлар қелиб қикқанда, Банк ва унинг филиаллари ходимларига маслаҳатлар бериш;

Банк ва унинг филиаллари ходимларининг меҳнат шартномаларига коррупцияга карши курашиш қоидаларини қиритиш;

тасдиқланган режага мувофиқ коррупцияга қарши курашиш бўйича масъул шахс томонидан коррупцияга қарши курашиш ҳулқ-атвори юзасидан ташвиқотлар утқиши;

контрагентларни коррупцияга қарши курашиш қабул қилинган талаблар ва тамоқиллар ҳақида. шу жумладан. улар билан тузиладиган шартномаларга коррупцияга қарши курашиш бўйича махсус шартларни қиритиш туғрисида ҳабардор қилиш ва ҳ.қ.;

г) *мониторинг, назорат ва уисобот:*

Комплаенс назорат департаменти Банк тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилган чора-тадбирларнинг етарлилиги, мутаносиблиги ва самарадорлигини баҳолайди ҳамда доимий мониторингини олиб боради, утқазилган мониторинг натижалари бўйича Банкда коррупцияга қарши курашиш тизимини тақомиллаштириш юзасидан тегишли чоралар куради.

Банкда мониторинг ва назорат қилишнинг қуйидаги тартиб-таомиллари амалга оширилади:

Банк ва унинг филиаллари фаолияти ва функцияларидаги узғаришлар, уларнинг ташқилий-функционал тузилмасидаги узғаришлар ҳамда бошқа ички ва ташқи омилларнинг Банкда коррупцияга қарши курашиш тизимига таъсирини, мазкур тизимга узғартириш қиритиш заруриятини таҳлил қилиш. шу жумладан, унинг амалдаги қонунчилик талабларига мувофиқлигини таъминлаш;

тасдиқланган режага мувофиқ самарасиз назорат ва тартиб-таомилларни аниқлаш учун уларни туғрилаш ва коррупцияга қарши курашиш тизимининг ишонқчилиги ва самарадорлигини таъминлаш мақсадида танлов асосида банк тизимидаги функциялар ва ички жараёнларни мониторинг қилиш;

ички ва (ёқи) ташқи текширувларни утқазиш жараёнида Банк ва унинг филиаллари ходимлари томонидан коррупцияга қарши курашиш бўйича талабларга риоя қилинишини назорат қилиш;

Коррупцияга қарши курашиш тизимини назорат қилиш ва мониторинги бўйича чора-тадбирлар натижалари Комплаенс назорат департаментининг чорақлик ҳисоботларида уз ақсини топади.

уу^уцбузарликларга нисбатан муносабат билдириги ва айбдор шахсларни жавобгарл икка торт иш:

мазкур Сиёсатга амал қилиш ва Банк тизимида коррупцияга қарши курашиш чора-тадбирларига риоя қилиш ҳар бир ходим учун уз хизмат мажбуриятларининг бажарилиши доирасида мажбурийдир. Ходимлар белгиланган талаб ва тартиб- таомилларни бузганлиги учун шахсан жавобгар ҳисобланади. Бундам гашқари, бевосита раҳбарлар уз буйсунувидаги ходимлар томонидан коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этилганлиги учун шахсан жавобгар ҳисобланадилар;

коррупцияга қарши курашишга оид белгиланган талаблар ва тамоқилларни бузган Банк ва унинг филиаллари ходимлари Ўзбекистан Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда ва асосларда интизомий, маъмурий ёқи жиноий жавобгарликка тортиладилар:

ходимлар уларни коррупция билан боглик ҳуқуқбузарликни содир этишга ундовчи

шахсларнинг ҳар қандай мурожаатлари тугрисида, шунингдек, бошқа ходимлар томонидан содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида узига маълум бўлган ҳар қандай фактлар ҳақида уз раҳбарларига. Комплаенс назорат департаментига ёки банк Бошқаруви Раисига хабар беришлари шарт;

коррупцияга мутлақо тоқатсизлик тамойилини ҳисобга олган ҳолда. Банк тизимида ходимларнинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик содир этишлари билан боғлиқ ҳар қандай асосли шубҳа бўйича хизмат текширувлари Ўзбекистан Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ ва ички ҳужжатларда белгиланган тартибда утказилади. Коррупцияга қарши курашиш тугрисидаги қонун ҳужжатлари нормаларини ва (ёки) маъмур Сиёсат ва Банкнинг бошқа ички ҳужжатларида белгиланган коррупцияга қарши талабларни бузган Банк ва унинг филиаллари ходимлари, уларнинг лавозими, хизмат муддати ва бошқа омиллардан қатъи назар Ўзбекистан Республикаси қонунчилигида ҳамда Банк ички ҳужжатларида назарда тутилган доирада ва асосларда жавобгарликка тортиладилар;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик аниқланган тақдирда Комплаенс назорат департаменти уларнинг содир этилган сабаблари ва шарт-шароитларини таҳлил қилади ва доимий асосда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириб боради;

Банк коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларга чора қўриш ва унинг олдини олиш бўйича бошқа ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва давлат органлари билан ҳамкорлик қилади.

4- боб. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий йўналишлари

§ 1. Манфаатлар тўқнашувини бошқариш

11. Банк ва унинг филиаллари ходимлари уз хизмат мажбуриятларини бажариш ва (ёки) Банк манфаатларини ифодалаш доирасида виждонлилик ва ҳалоллик тамойилларига амал қилиши, шахсий манфаатларини ҳисобга олган ҳолда уз хизмат мавқеидан ва (ёки) Банк мол-мулкидан фойдаланмаслик ва манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган вазиятлардан сакланишлари лозим.

Банк ходимларининг узларининг хизмат мажбуриятларини лозим даражада ва ҳолис бажаришларига, жумладан, ҳолис қарор қабул қилишга ҳамда Банк ва унинг филиалларининг ҳуқуқлари, қонуний манфаатлари, мол-мулки ва (ёки) нуфузига таъсир қиладиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган вазиятда манфаатлар тўқнашуви юзага келади.

12. Банк ходимлари ишга қабул қилинишида, бошқа лавозимга ўтказилишида манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб қилиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорлиги ҳақидаги маълумотларни ҳар йили ва тегишли

12 вазиятлар/холатлар юзага келишига караб ошкор кил и ш га мажбурдирлар. Банк ходимлари томонидан манфаатлар тукнашуви тугрисидаги маълумотларни ошкор килиш ва уни хал килиш жараёни “АТ Халк банкида манфаатлар тукнашувини бошқариш тугрисида”Ти Низом билан тартибга солинади.

Ўзбекистан Республикаси акциядорлик тижорат Халк банки тизимида манфаатлар карама-каршилиги вақтида ҳаракат килиш тартиби тугрисида’Ти Низом

§ 2. Совгалар ва иш жараёнида меҳмондустлик белгилари

13. Банк ходимларига уз хизмат мажбуриятларини бажариши билан боглик жараёнда жисмоний ва юридик шахслардан бирон-бир совга ёки иш жараёнида меҳмондустликнинг белгилари. карз. кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар шаклида рағбатлантириш воситаларини, нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквиваленти. қимматли қозғалар қуринишида моддий ёрдам қабул килиши тақикланади.

14. Банк ходимлари томонидан расмий делегациялар таркибида. расмий тадбирларда. хорижий сафарларда олинган ҳар қандай совгалар. суммасидан қатъи назар. Банк мулкига утказилади.

15. Банк ходимларига уларнинг шахси билан боглик байрамлар (туғилган кун, боланинг туғилиши, Ватан ҳимоячилари куни, Халқаро хотин-қизлар куни)да берилган, хизмат мажбуриятларини бажариши билан боглик бўлмаган совгалар ходимнинг шахси билан боглик шахсий совгалар деб тан олинади.

16. Бундай совгаларни беришда қуйидаги талабларга риоя қилиниши лозим:

- совгалар Банкнинг қаида уқ нафар ходимлари иштирокида берилиши;
- совга бериш жарёни табриқ нутқи билан бирга бўлиши, унда совга беришга сабаб бўлган воқеа узининг аниқ ифодасини топган бўлиши;

- совганинг умумий қиймати (барча солиқлар ва йигимларни ҳисобга олган ҳолда) 5 (беш) базавий ҳисоблаш миқдоридан ошмаслиги;

- Банкнинг битта ходими бошқа ходимга совга учун сарфлайдиган ҳаражат суммаси. ҳар бир ҳолатда 1 (битта) базавий ҳисоблаш миқдордан ошмаслиги керак.

17. Шубҳалар пайдо бўлмаслиги учун бошқа давлат органлари ва ташкилотлари ходимлари. шериклар ва контрагентлар. ушбу Сиёсатнинг 15 ва 16-бандларида қурсатилмаган бошқа жисмоний ва юридик шахслардан ҳар қандай байрам (туғилган кун. фарзанд туғилиши. Ваган ҳимоячилари куни. Халқаро хотин-қизлар куни ва х.қ.ни инобатга олган ҳолда. бироқ бу билан чекланмасдан) билан боглик ҳолда олинадиган, ушбу Сиёсатнинг 14-бандида санаб утилган совгалар ва бошқа моддий бойликларни олиш тақикланади.

18. Банк номидан халқаро конференциялар. симпозиумлар ва бошқа ишбилармонлик (хизматга оид) йигилишларда совгалар бериш банк Бошқаруви Раиси ёки унинг уринбосарларининг буйруғи билан амалга оширилади.

19. Совгани кабул килишнинг конунийлиги тугрисида шубҳа тугилган қар қандай ҳолларда Банк ходими Комплаенс назорат департаментига маслакат сураб мурожаат қилиши лозим.

§ 3. Ходимларни танлаш, лавозимдан лавозимга ўтказиш, моддий ратбатлантириш

20. Банк қодимларини танлаш, уларни аттестациядан ёки қасбга мувофиқлик комиссиясидан ўтказиш ва фаолиятини бақолаш. шу жумладан муқофот пулларини тулаш, устама қаклар ва бошқа турдаги муқофотларни белгилаш жараёни барча қодимлар учун шаффоф, тенг ва қолис бўлиши. ушбу Сиёсатнинг асосий тамойиллари ва талабларига мувофиқ қелиши лозим.

21. Банкнинг тарқибий тузилма ва вилоят. туман, шақар филиаллари рақбарлари. шунингдек. бошқарма ва бўлим бошлиқларини муқофотлашга асос бўлиб хизмат қиладиган, улар фаолиятининг асосий қурсатқичларини бақолаш тартиби ва мезонлари ишлаб қикилган бўлиши лозим. Ушбу қурсатқичлар қолис, ошқора қамда Банк қодимлари томонидан қуриб қикилиши мумкин.

§ 4. Халқ банки тнзимида текширишларни ўтказиш ҳамда филиаллар фаолиятини урганиш

22. Турли хил текширишларни ўтказишда Банкнинг вақолатли қодимлари: манфаатлар тукнашувига йул қуймаслиги;
объектни текшириш бир қодим томонидан амалга оширилмаслиги;
текширилаётган объект қодимларини аниқланган фактларни ҳуқуқни муқофаза қилувчи органларга тақдим этиш билан қурқитмаслиги;
текширилаётган объектнинг қодимларига тақдид қилмаслиги;
текшириш предметига қирмайдиган масалалар билан қизикмасликлари ва ҳужжатларни сурамаслиги;
текшириш давомида аниқланган ҳар бир ҳуқуқбузарлик ҳолатларига қонуний ва профессионал баҳо бериши;
агар текшириш объекти вақиллари текширувчи Банк қодимларига аниқланган қонунбузарликларни яшириш учун пора ва (ёки) бирон-бир моддий қимматлик ёки хизматларни тақлиф қилса. текшириш гуруҳи рақбарини дарҳол ҳабардор қилиши:
текшириш объекти вақилларига текширувчи Банк қодимларининг ахлоқий ҳулк-автор тамойилларига мувофиқ қолис муносабатда бўлишлари шарт.

5- §. Қонтрагентлар ва учинчи шахслар билан узаро муносабатлар

23. Банк ушбу Сиёсатнинг талабларига зид бўлган ҳар қандай туловлар ва (ёки) шу қаби қоррупциявий ҳавф-ҳатарларни қелтириб қикарувчи ҳатти-

14 ҳаракатларни амалга ошириш учун

махсулот етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа учинчи томонларни жалб қилмайди.

24. Банк контрагентлар билан уз фаолиятини амалга оширишида қонунийлик ва шаффофлик таъминланишига асосланган, махсулот етказиб берувчилар, пудратчилар ва бошқа контрагентларни танлаб олишнинг ҳаққоний, очиқ ва шаффоф жараёнини ҳамда Ўзбекистан Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва сотиб олинadиган махсулотнинг Банк тизими ички ҳужжатлари билан тартибга солинадиган баҳосини аниқлашнинг шаффоф тартибини таъминлайди.

25. Банк ва унинг филиаллари контрагент билан узаро ҳамкорликда:

- эҳтимоли юқори бўлган контрагентнинг ишончилигини, шу жумладан утмишда коррупциявий ҳуқуқбузарликларни содир этганлиги. Банкда давлат харидлари тугрисидаги тартиб, низомга ва йуриқномаларга мувофиқ ва Ўзбекистан Республикаси қонунчилиги нормалари доирасида Банк тизими ходимлари билан манфаатлар тўқнашуви мавжуд эмаслигини текширадилар:

эҳтимоли юқори бўлган контрагентни (танлов, тендер қолибини ва тугридан-тугри шартномалар бўйича харид контрагентини) узининг коррупцияTM қарши таъминлари ва талаблари ҳақида улар билан тузиладиган шартномалар матнига коррупцияTM қарши махсус шартларни қўшган ҳолда ҳабардор қиладилар.

§ 6. Хайрия ва ҳомийлик фаолияти

26. Банк қонунда ҳужжатларида назарда тутилган ҳолларда хайрия ва ҳомийлик ишларини амалга ошириши, шунингдек хайрия ва ҳомийлик ишларини қабул қилишлари мумкин. Бундай ёрдамни берган ва олган пайтда Банк манфаатлар тўқнашувига йул қўймаслик, маблағларнинг қонунда ва (ёки) шартномада белгиланган мақсадлар учун самарали сарфланишини таъминлаш, шунингдек бу ишларни ёритишда Интернет тармоғидаги уз расмий веб-сайтларида имқон қадар барча қораларни қуриши мумкин.

§ 7. “Сирли миқоз” тадбири

27. Банк томонидан қўрсатилаётган хизматларнинг сифати ва тезлигини, шунингдек ҳаққоний ва очиқ танлов натижаларига қўра танлаб олинган мустанкил компаниялар томонидан коррупциявий ҳолатлар содир этилишига қўйиллигини аниқлаш учун хизматларнинг ҳақиқий олувчилари сифатида алоҳида назорат тадбирлари утқилади. Банк хизматларини қўрсатиш жараёнида мустанкил компания бундай хизматларнинг сифати, муқдатлари, шартларини, шунингдек, банк ходимларининг белгиланган ахлоқ қоидаларига, шу жумладан қўдиминг қўра олишга қўйиллигини белгилаб боради.

28. Банкда утказилган “сирли мижоз” тадбирлари тугрисидаги хисоботларни куриб чиқадилар ва коррупция хавфи аниқланган тақдирда, хизмат текшируви тайинлаш ҳақидаги ташаббус билан чиқадилар.

§ 8. Банк ва унинг филиаллари фаолиятини видеотасвирга олиш ва трансляция қил и in

29. Банк ходимларининг фаолиятини назорат қилиш учун Банк биноси хоналарида видео ва аудио ёзув камералари жойлаштирилади. уларнинг ёзувлари Банкнинг тегишли масъул ходимлари томонидан доимий равишда кузатиб борилади.

30. Банкнинг расмий веб-сайтларига коррупция хавфи юқори бўлган айрим жараёнларнинг онлайн трансляциялари жойлаштирилиши мумкин (хусусан, ходимлар билан суҳбат утқишиш ва уларни синовдан утқишиш, комиссия йиғилишлари ва бошқалар).

§ 9. Ички ҳужжатларни коррупцияга қарши экспертизаси

31. Ички ҳужжатларни ҳуқуқий экспертизадан утқишиш³ ҳужжатларда коррупциявий ҳолатлар содир этилишига имкон яратадиган коррупциявий омиллар келиб чиқишини олдини олиш, аниқлаш ва истисно қилиш мақсадида ҳам Банкнинг экспертнинг гуруҳи томонидан экспертиза утқизилади.

§ 10. Банк ходимларига маслаҳат бериш

32. Банк ходимларида коррупцияга қарши амалдаги қонун ҳужжатлари талаблари, ушбу Сиёсат қоидалари ёки Банкда коррупцияга қарши бошқа чора- тадбирлар ва тартиб-таомиллар билан боғлиқ бўлган ҳар қандай саволлар бўлса, Комплаенс назорат департаментига мурожаат қилишлари мумкин.

5-боб. Коррупциявий ҳуқуқбузарликлар тугрисида хабар бериш

33. Банк ходимлари ва бошқа шахслар. агар улар Банк ходимлари ҳатти-ҳаракатларининг қонунийлиги ва (ёки) одоб-ахлоққа мувофиқлиги тугрисида шубҳа тугилса, коррупция ва бошқа ҳуқуқбузарлик ҳолатлари содир этилиши юзасидан гумон ёки содир этилганлиги фактлари бўлса, улар бу ҳақда банкнинг “Тезкор хабар”* электрон сайти орқали хабар беришлари мумкин.

34. Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар тугрисидаги хабарларни қуйидаги алоқа каналлари орқали бериш мумкин:

- Халқ банкининг ишонч телефонларига;
- Халқ банкининг “Тезкор хабар” электрон сайтига ;
- тугридан-тугри ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларига.

39. Банк алока каналларига келиб тушган барча хабарлар Ўзбекистон Республикаси конун ҳужжатлари ва Банкнинг ички ҳужжатларига мувофик Банкнинг масъул бўлинмаси ёки ходими томонидан ҳолис тарзда ва уз вақтида куриб чиқилади.

40. Банк ходимининг касддан ёлгон маълумотни тақдим этиши ушбу Сиёсатнинг бузилиши ва ахлоқсиз ҳулк-атворнинг намунаси сифатида қаралса, бундай шахе Ўзбекистон Республикаси конун ҳужжатларига ва банкнинг ички ҳужжатларига мувофик жавобгарликка тортилиши мумкин.

41. Банк тизимидаги коррупция фактлари тугрисида виждонан хабар берган Банк ходимлари. агар бу маълумотлар тасдиқланган бўлса, ички ҳужжатларга мувофик рағбатлантирилиши мумкин.

42. Халқ банкининг алока каналлари ишлаши ва олинган хабарларни қайта ишлаш/куриб чиқиш тартиби тугрисидаги батафсил маълумот Банкнинг расмий сайтларида. алока каналлари тугрисидаги ички ҳужжатларда акс этган.

б-боб. Қайта куриб чиқиш ва узгартиришлар киритиш тартиби

43. Ушбу Сиёсат қуйидаги ҳолларда қайта куриб чиқилиши ва тузатилиши керак:

- коррупцияга қарши курашиш амалдаги Сиёсат ва тартиб-таомилларни қайта куриб чиқиш заруратини келтириб чиқарганда ва коррупцияга қарши курашиш соҳасида Ўзбекистон Республикасининг қонунчилиги узгарганда;

- коррупцияга қарши курашиш юзасидан самарасиз назорат ва тартиб- таомиллар аниқланганда ва Банк фаолиятида коррупциянинг олдини олиш ва унга қарши курашишга қаратилган чора-тадбирларни такомиллаштиришга зарурат тугилганда.

Комплаенс назорат
департаменти директоры



И.Хайдаров